



Zertifikat seit 2016
audit berufundfamilie

Deutsche Bundesstiftung Umwelt

An der Bornau 2, 49090 Osnabrück

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2022 bestätigt.

Die Deutsche Bundesstiftung Umwelt (DBU) fördert innovative, modellhafte und lösungsorientierte Vorhaben zum Schutz der Umwelt unter besonderer Berücksichtigung der mittelständischen Wirtschaft. Geförderte Projekte sollen nachhaltige Effekte in der Praxis erzielen, Impulse geben und eine Multiplikatorwirkung entfalten. Anliegen der DBU ist zur Lösung aktueller Umweltprobleme beizutragen, die insbesondere aus nicht nachhaltigen Wirtschafts- und Lebensweisen der Gesellschaft resultieren. Zur DBU gehören zwei Tochtergesellschaften. Das DBU Zentrum für Umweltkommunikation betreibt die Öffentlichkeitsarbeit, die DBU Naturerbe GmbH sichert großräumige Liegenschaften langfristig für den Naturschutz. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 120 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit dem Leitbild ist die Grundlage für eine mitarbeiterorientierte Personalpolitik bereits gelegt und auch gelebt. Insbesondere im Zuge der Corona-Pandemie hat sich gezeigt, wie wertvoll diese Grundlage für den Zusammenhalt und die Arbeitsqualität ist. Mit der erneuten Re-Auditierung soll Erreichtes stabilisiert und ggf. bestehender Handlungsbedarf identifiziert werden. Die Maßnahmen sollen dafür sorgen, dass die Arbeitsbedingungen für Beschäftigte aller Lebenslagen und Generationen attraktiv sind und die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben unterstützen. Eine gelungene Vereinbarkeit setzt gegenseitiges Verständnis aller Beteiligten voraus. Den Führungskräften obliegt es, faire Aushandlungsprozesse zu gestalten und transparente Entscheidungen zu fällen. Das entsprechende Führungsverständnis soll weiterentwickelt und gelebt werden. Aber auch von den Beschäftigten wird erwartet, dass sie ihren Beitrag zu einer familien- und lebensphasenorientierten Unternehmenskultur leisten und sich aktiv an einem ausgewogenen Geben und Nehmen beteiligen. Damit wird ein weiterer Beitrag zur Arbeitgeber-Attraktivität und damit zur langfristigen Sicherung qualifizierter Fachkräfte für die DBU geleistet.
Stand: 10. Dezember 2022

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Unternehmensleitbild
- Umfassende Teilzeitbeschäftigungsmöglichkeiten
- Mobiles Arbeiten
- Bezahlte Freistellung in familiären Notsituationen
- Kontakthalten während Freistellungen
- Betriebsfeiern unter Familieneinbindung
- Informationsportal zu Familie und Beruf Gesundheitsmanagement
- Sozialberatung, Informationsveranstaltung zu Bedürfnissen in verschiedenen Lebensphasen
- Kantine mit frischer Küche

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Evaluierung praktische Auswirkungen Homeoffice / mobiles Arbeiten
- Förderung einer achtsamen Meetingkultur /-taktung
- „Gute hybride Arbeit“ / Vereinbarkeit als Thema im Rahmen der Psychischen Gefährdungsbeurteilung
- Förderung von Führung und Zusammenarbeit / Gemeinsame Haltung zu hybrider Arbeit
- Regelmäßige Prüfung und bedarfsorientierter Ausbau der lebensphasenorientierten Info- und Unterstützungsangebote